



Master Professionnel
Transports Internationaux

ENQUETE D'INSERTION **2014**

*Cours de management de projet
Mme Allam*

Théo Seror, Ernest Valente, Jonathan Huplier, Edward Joseph, Maria Lazarova

Sommaire

I)	Méthode et remarques préliminaires	3
II)	Profils des enquêtés	5
III)	Formation initiale et reprise d'étude	9
A)	Avant le Master	9
B)	Après le Master	10
C)	Comparaison des situations professionnelles avant et après Master	12
D)	Changement d'emplois	14
IV)	Formation continue.....	17
A)	Avant le Master	17
B)	L'apprentissage	18
C)	Après le Master	19
D)	Changement d'emplois	23
V)	Comparaison des résultats de différentes enquêtes.....	26
VI)	Annexes	132

I) Méthode et remarques préliminaires.

L'enquête d'insertion professionnelle a pour but de rendre compte de la situation des étudiants à la sortie du Master et de celle des promotions précédentes. Le fait que cette enquête soit effectuée de manière annuelle permet de comparer les situations d'insertion professionnelle d'une année sur l'autre. En reprenant les travaux des promotions antérieures nous avons pu établir un questionnaire traitant à la fois des étudiants en formation continue, en formation initiale ou en reprise d'étude. Si nous n'avons pas fondamentalement changé le questionnaire pour que nos réponses puissent être comparées à celles des enquêtes précédentes, nous avons fait le choix de modifier son organisation afin de le rendre plus efficace. Notre questionnaire (Annexe 1) a été élaboré pour être passé au téléphone ce qui implique une plus grande organisation et un plus grand investissement de notre part mais qui permet de meilleurs résultats. D'autres moyens ont été employés pour contacter les anciens étudiants du Master (mails, réseaux sociaux, réseaux professionnels) mais il s'agissait avant tout d'un moyen pour récupérer un numéro de téléphone valide et de convenir d'un rendez-vous téléphonique. Le questionnaire a été envoyé par courriel aux anciens qui souhaitent avoir plus de temps pour répondre aux questions. Selon nous, l'échange téléphonique est le moyen qui permet les meilleurs résultats et nous nous sommes donc concentrés sur cette approche avant d'envisager l'envoi d'un courriel.

Les questions sur les informations personnelles ont été placées à la fin du questionnaire ce qui rend, selon nous, la démarche moins agressive et permet un taux de réponse plus élevé. Contrairement aux enquêtes précédemment réalisées, nous avons fait le choix de proposer certaines questions communes pour les anciens qu'ils aient choisi de réaliser leur cursus en formation initiale, en formation continue ou en reprise d'étude. Cela supposait de démêler ultérieurement les informations recueillies mais permettait de proposer un questionnaire plus concis aux anciens. Enfin nous avons insisté dans le questionnaire sur le caractère anonyme des réponses pour encourager à la fiabilité et à la sincérité des réponses.

Pour nous permettre d'analyser les réponses, une base de données Excel a été mise en place (Annexe 2). Ce choix de méthode a nécessité un supplément de temps et d'énergie de la part du groupe car il nécessite une étape supplémentaire de création et de saisie de toutes les réponses. Néanmoins, l'avantage retiré pour l'enquête consiste dans la simplification de l'organisation et de l'analyse avec une conversion des résultats en pourcentage.

Dans les faits cela nous a permis de récolter un taux de réponse très satisfaisant notamment au regard de ceux des années précédentes (tableau 1).

Tableau 1 : Taux de réponse

Promotion	Nombre d'étudiants	Etudiants ayant répondu à l'enquête	Taux de réponse
2010-2012	20	13	65%
2011-2013	17	14	82.3%
2012-2014	19	16	84.2%
TOTAL	56	43	76.8%

Avec un taux de réponse au moins égal à 65% pour chaque promotion enquêtée et un taux de réponse global de 76,8%, nous pouvons raisonnablement penser que l'enquête est représentative de la réalité des parcours. Il convient ensuite d'étudier dans le détail la diversité des profils des enquêtés et de leurs parcours après le Master.

La dernière promotion diplômée (2012-2014) est naturellement celle qui a le plus répondu à l'enquête avec 84% de taux de réponse (les autres promotions ayant déjà répondu au moins une fois), malgré tout nous avons également réussi à obtenir un taux de réponse très satisfaisant pour les promotions de 2011-2013 et 2010-2012 (respectivement 82% et 65%).

Cette enquête a été divisée en 6 parties : d'abord une partie présentant la méthode employée. Puis, une partie présentant les profils des enquêtés sera présentée. Cette partie est constituée de graphiques ne faisant pas la distinction entre les formations continues et initiales, il s'agit de donner une idée des profils généraux présents dans les trois promotions étudiées. Dans la mesure où la situation des formations initiales et reprise d'étude est différente de celle des formations continues il nous a semblé nécessaire de séparer les deux catégories notamment pour tenter d'isoler l'effet de l'apprentissage. La troisième partie traite ainsi exclusivement des formations initiales et des étudiants en reprise d'étude et la quatrième partie exclusivement des formations continues. Nous avons décidé de faciliter la comparaison entre les études des différentes années en y consacrant une partie : la partie 5 est donc une comparaison entre nos propres résultats et les résultats obtenus lors des enquêtes de 2008 et 2011 afin d'identifier des tendances d'évolution de l'insertion professionnelle des anciens du Master. Enfin une dernière partie regroupe les annexes de cette étude à savoir le questionnaire et la base de données Excel qui représentent une grande partie de notre travail préparatoire et qui pourront être repris pour les enquêtes futures.

Dans cette étude, les anciens étudiants en apprentissage ont été étudiés à part puisqu'ils représentaient une partie importante des enquêtés, ils ont été regroupés dans la catégorie « formation continue » ; les formations initiales ont été couplés avec les reprise d'étude dans la mesure où ils ne suivent pas d'apprentissage.

II) Profils des enquêtés

Nous avons, dans cette partie, tenté de déterminer le profil des anciens du Master à travers le sexe, l'âge et l'origine des anciens du Master. Cela nous permet de mieux interpréter les données que nous étudierons par la suite.

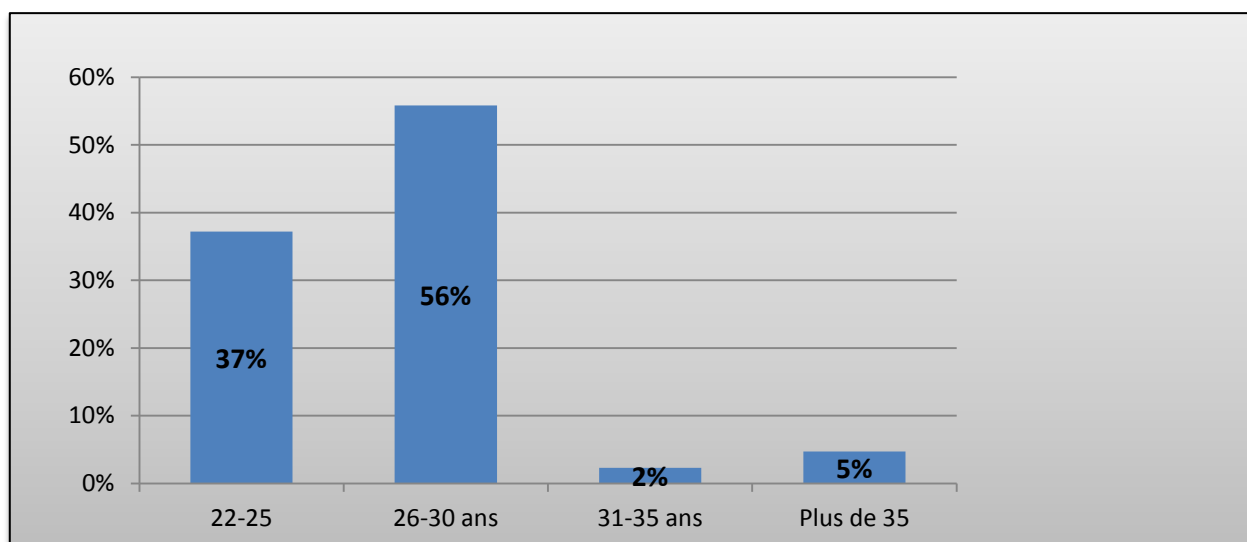
Tableau 2 : Genre des anciens étudiants du Master

	Etudiants de sexe féminin	Etudiants de sexe masculin
Promotion 2010-2012	8	4
Promotion 2011-2013	10	3
Promotion 2012-2014	6	12
Total	24	19
Pourcentage	56 %	44 %

En premier lieu, nous constatons que 56% des répondants sont de sexe féminin (contre 44% des répondants de sexe masculin). La différence est suffisamment faible pour considérer qu'il y a une certaine égalité dans la répartition des répondants selon le sexe.

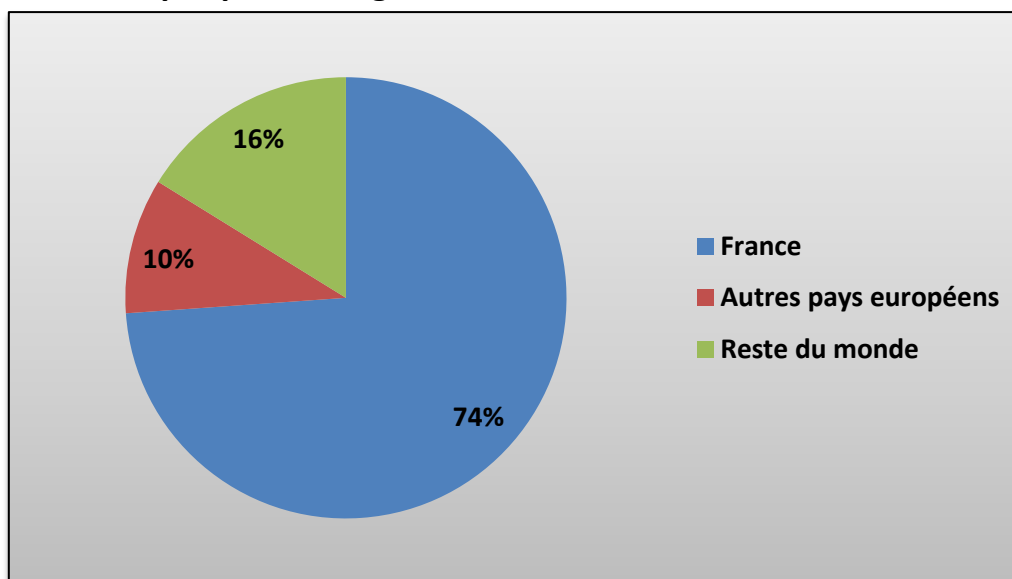
Contrairement au genre des anciens du Master, en étudiant la répartition des étudiants selon leur âge, on constate que certaines tendances se dessinent (Graphique 1).

Graphique 1 : Age des anciens étudiants du Master



La classe majoritairement représentée par les répondants est celle des 26-30 ans avec 56% des répondants. En cumulé, 93% des répondants ont entre 20 et 30 ans. Les anciens du master correspondent donc plutôt à une population jeune (Graphique 1), cela s'explique par le fait que le master est assez largement composé de formation continue comme nous le montrerons par la suite (Tableau 3).

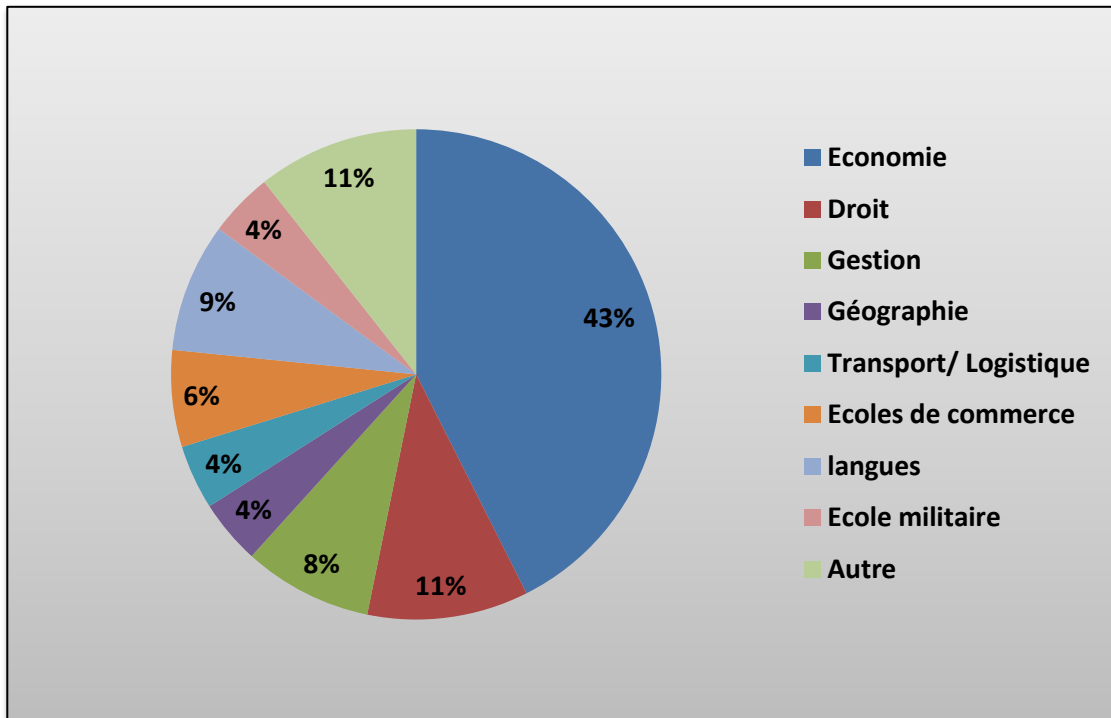
Graphique 2 : Origine des anciens étudiants du Master



L'étude de l'origine des anciens du Master nous apprend que le master est principalement composé de français (74%). Néanmoins, le Master présente une certaine hétérogénéité dans son recrutement puisque 26% des répondants sont étrangers. Cela revient à dire que près d'un ancien sur quatre a une origine étrangère. Cette information est à prendre en compte dans les éléments d'analyse qui suivront et conforte la position du Master en tant que formation « internationale ». Cette hétérogénéité est également un véritable atout pour les étudiants du Master tant en terme d'échange que de découverte culturelle.

En ce qui concerne le parcours pédagogique des anciens avant le Master2TI, l'observation des résultats permet également d'identifier certaines tendances assez marquées (Graphique 3).

Graphique 3 : Parcours suivis avant le Master (toute formation confondues)



Tout d'abord, il convient de noter qu'il y avait une grande diversité dans les réponses proposées (Economie, Droit, Gestion, Géographie, Ecoles de commerce etc...) et, malgré cela, 11% des anciens ont indiqué qu'ils avaient suivi une formation ne rentrant pas dans les choix proposés. Cela nous prouve la grande diversité des profils présents dans le Master.

D'autre part, on observe que les anciens ont majoritairement suivi un cursus d'économiste (43%). Les anciens se répartissent ensuite plutôt équitablement entre les autres formations (entre 4% et 11%). Enfin, on voit que le Master ne déroge pas à sa tradition avec 4% des répondants qui proviennent d'un cursus militaire.

Maintenant que les profils des anciens avant le Master ont été mieux cernés, il faut désormais accorder notre attention au choix des anciens concernant l'offre du Master entre formation initiale et formation continue (en apprentissage) (tableau 3). Cela nous permettra par la suite de développer notre partie III et IV.

Tableau 3 : répartition des étudiants entre formation initiale et formation continue

	Etudiants en formation initiale/ reprise d'étude	Etudiants en formation continue
Promotion 2010-2012	2	11
Promotion 2011-2013	4	10
Promotion 2012-2014	4	12
Total	10	33
Pourcentage	23 %	77 %

Plus de trois étudiants sur quatre (77% des répondants) ont fait le choix de réaliser leur cursus en formation continue, preuve que l'apprentissage a un réel succès et constitue un des réels avantages du Master. La part des formations continues et initiales varie assez peu en fonction des promotions sur les trois années (les écarts du tableau étant principalement dus à un faible taux de réponse des formations initiales/reprise d'étude de la promotion 2010-2012)

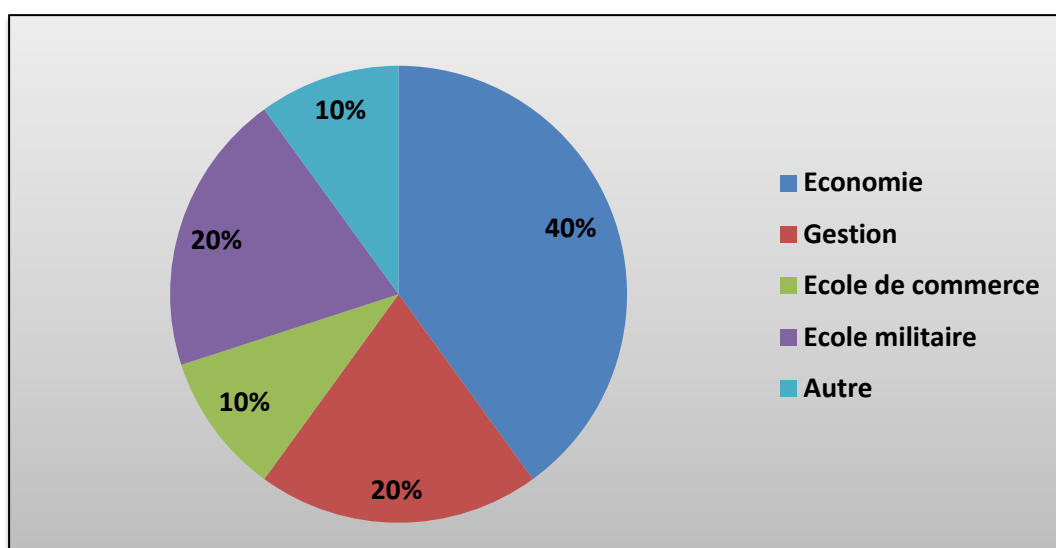
En conséquence, dans un souci d'exhaustivité, nous avons décidé de différencier l'analyse selon les formations suivies.

III) Formation initiale et reprise d'étude

A) Avant le Master

Il s'agit ici de se focaliser sur le profil des anciens du Master qui ont choisi de réaliser leur cursus en formation initiale et en reprise d'étude. Cela nous permettra de mieux comprendre les résultats qui découleront de cette étude et de comparer les cursus en fonction des formations choisies.

Graphique 4 : Parcours universitaire avant le Master (formation initiale et reprise d'étude)



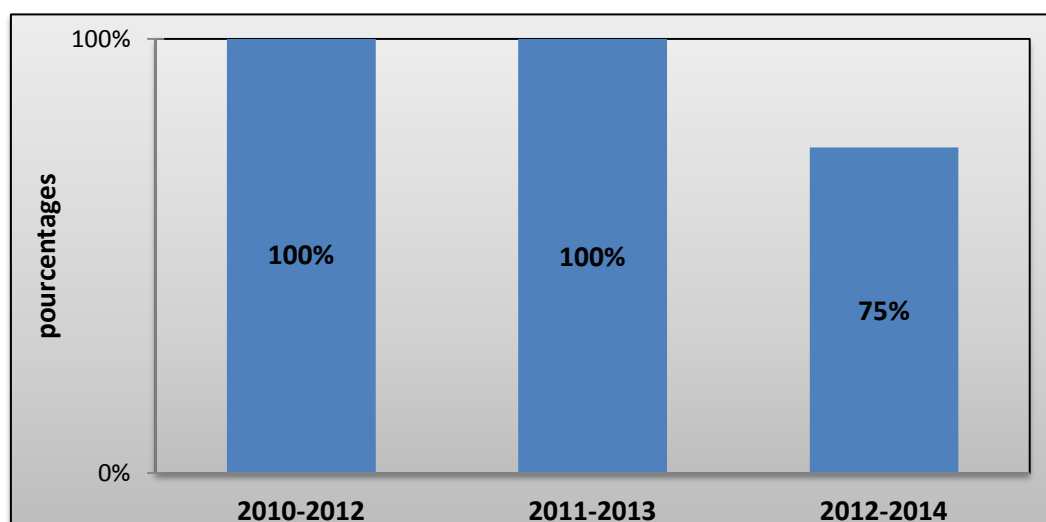
Comme observé précédemment dans le profil général, la part des parcours économiques est prépondérante dans le profil des anciens en formation initiale (40%). On peut également noter que certaines formations sont absentes de cette répartition à l'image du parcours juridique, géographique ou linguistique, les étudiants en formations initiale/reprise d'étude ont donc des parcours universitaires moins hétérogènes que ce qui découle du profil générale.

On peut également préciser que la part des militaires est plus importante dans cette analyse, ce qui paraît assez naturel quand on sait que tous les militaires du Master suivent le cursus en reprise d'étude.

B)Après le Master

Parmi les anciens qui ont suivi leur cursus en formation initiale, de très bons résultats d'insertion professionnelle sont à noter puisque presque l'intégralité des interrogés a trouvé un travail à l'issue du Master.

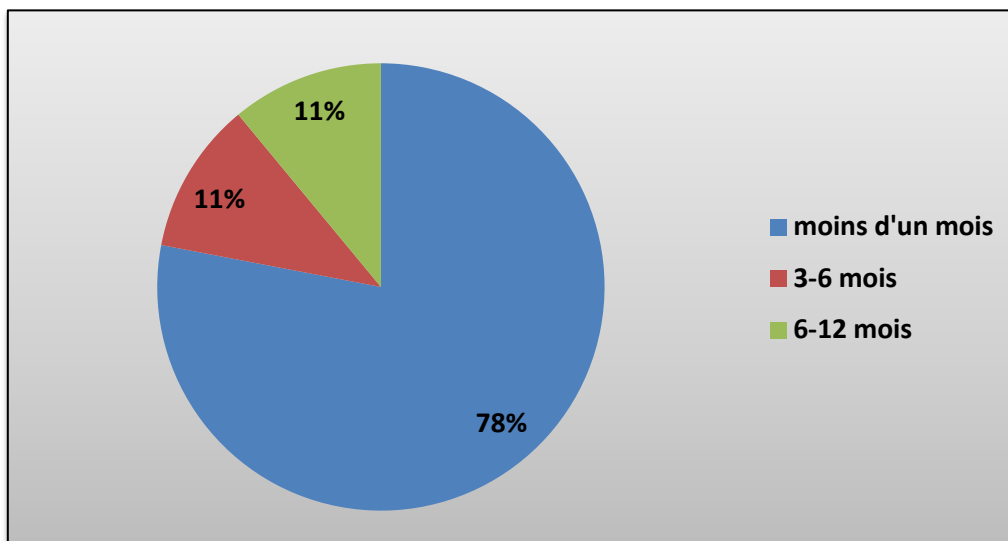
Graphique 5 : Part des anciens en formation initiale ayant trouvé du travail



Il faut noter que la seule promotion pour laquelle le taux d'insertion professionnelle des anciens en formation initiale n'est pas de 100% est la dernière promotion sortante. Cette promotion étant récemment diplômée, il n'est pas préoccupant que tous les étudiants de cette promotion n'ont pas encore trouvé d'emplois, de plus les taux restent très satisfaisants (Au cumulé des trois promotions, 90% des anciens du master ont aujourd'hui trouvé du travail).

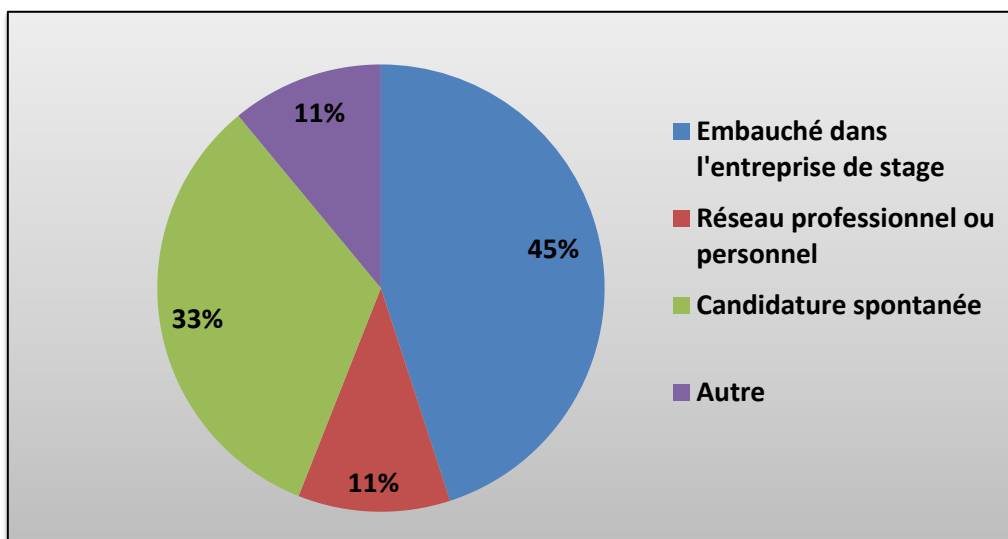
Nous allons à présent étudier un certain nombre d'informations en lien avec les postes occupés par les anciens du Master et les moyens d'accession à ces postes. En conséquence, les graphiques qui suivent ne prennent en compte que les étudiants en formation initiale/ reprise d'étude ayant trouvé un emploi lorsque les entretiens ont été passés, les graphiques suivant concernent donc 90% des anciens de formation initiale/ reprise d'étude du Master.

Graphique 6 : Temps de recherche d'un emploi à la sortie du Master



Ici encore, les résultats sont très encourageants puisque 78% des anciens en formation initiale ont mis moins d'un mois pour trouver un emploi. Nous pouvons même élargir le propos en disant que 89% des enquêtés en formation initiale/ reprise d'étude ont trouvé un emploi en 6 mois ou moins. Il est à noter qu'aucun des anciens n'a déclaré avoir trouvé d'emploi après plus d'un an de recherche, ce qui conforte encore un peu plus le fait que l'insertion professionnelle est non seulement efficace mais aussi rapide.

Graphique 7 : Moyen d'obtention du premier emploi après le Master



En ce qui concerne les moyens d'obtention de l'emploi des anciens en formation initiale, Une majorité des étudiants ont trouvé un emploi au sein de l'entreprise dans

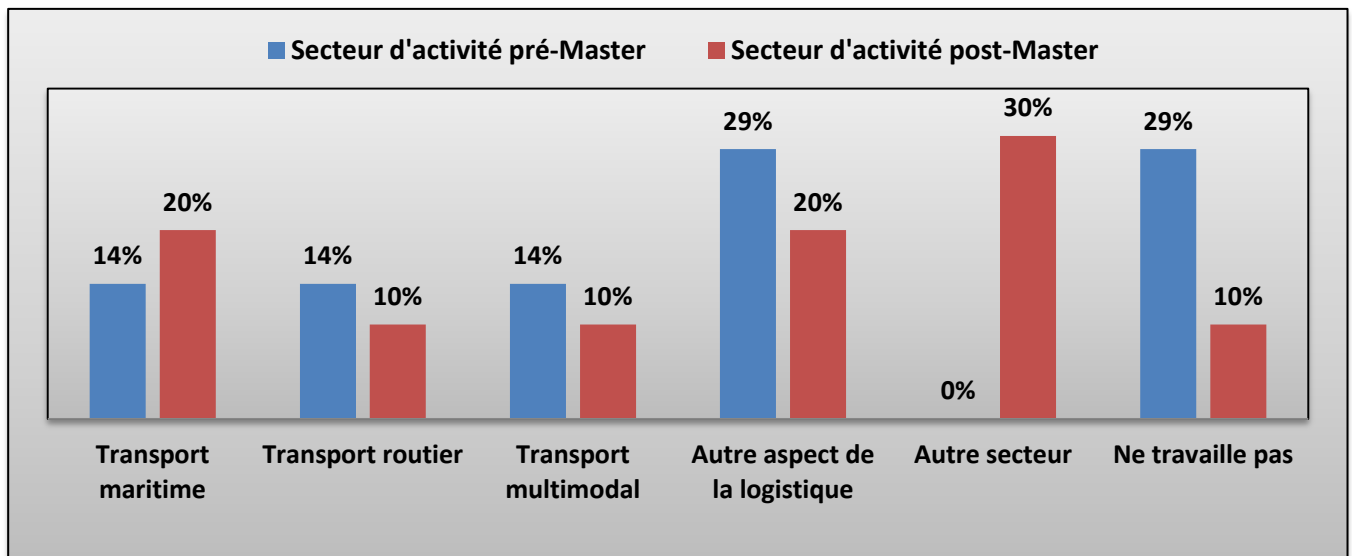
laquelle ils avaient effectué leur stage (45%). Cette forte part est peut être en partie liée au fait qu'une partie des reprise d'étude effectuent leur stage dans l'entreprise pour laquelle ils travaillaient avant le Master, ils sont donc réembauchés dans la même entreprise après leur reprise d'étude mais peuvent prétendre à d'autres postes. Les candidatures spontanées ont également représenté un moyen efficace pour trouver un emploi (33%). Le réseau professionnel ou personnel a joué de manière limitée (11%). Il est intéressant de constater qu'aucun ancien en formation initiale n'a déclaré avoir bénéficié du réseau du Master pour trouver un emploi. Le réseau des anciens du Master existe pourtant et est actualisé tous les ans par l'ATIPS, mais ne semble pas encore être opérationnel pour l'insertion professionnelle. En réalité, le réseau du Master semble jouer pour l'insertion professionnelle des étudiants au sein de leur entreprise d'apprentissage mais, une fois le réseau personnel et professionnel constitué, l'influence du Master semble moindre pour les répondants.

A titre d'information, l'enquête d'insertion professionnelle a manqué de recueillir des informations sur le secteur d'activité des stages effectués par les anciens en formation initiale mais il pourra être utile de traiter ce point dans les enquêtes suivantes.

C) Comparaison des situations professionnelles avant et après Master (premier emploi après le Master)

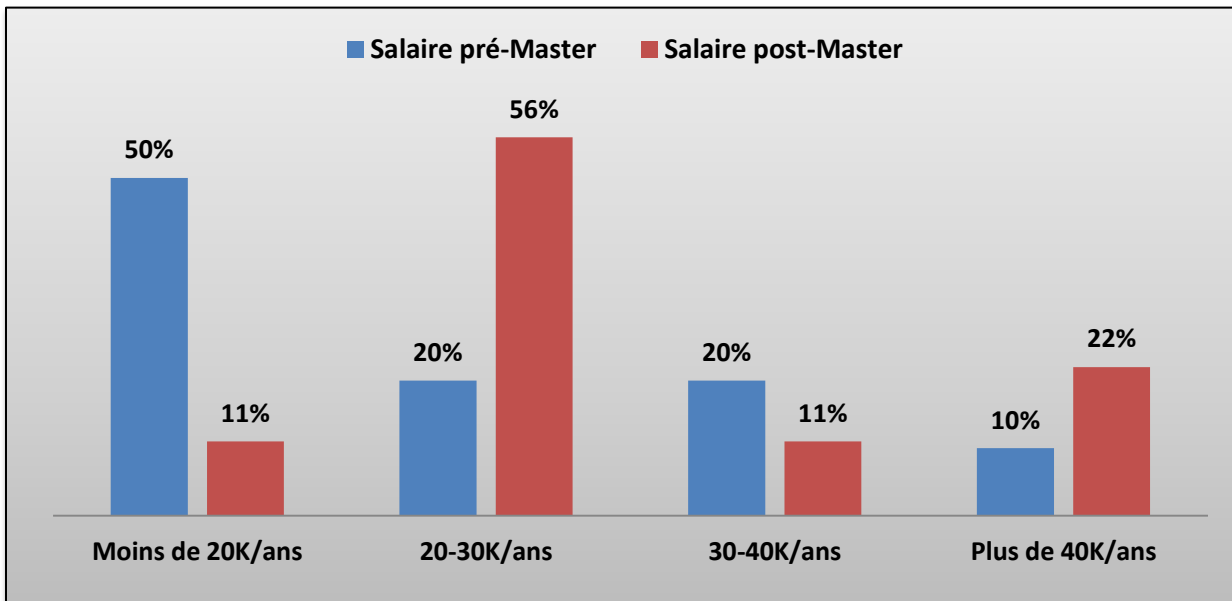
Dans la mesure où une partie importante des formations initiales sont généralement en reprise d'étude, nous avons pensé pertinent de faire une comparaison entre la situation professionnelle avant le Master et après le Master afin de déceler d'éventuels changements et de comprendre comment le Master peut influencer l'évolution ou le changement de carrières.

Graphique 8 : Comparaison des secteurs d'activité professionnelle avant et après le Master



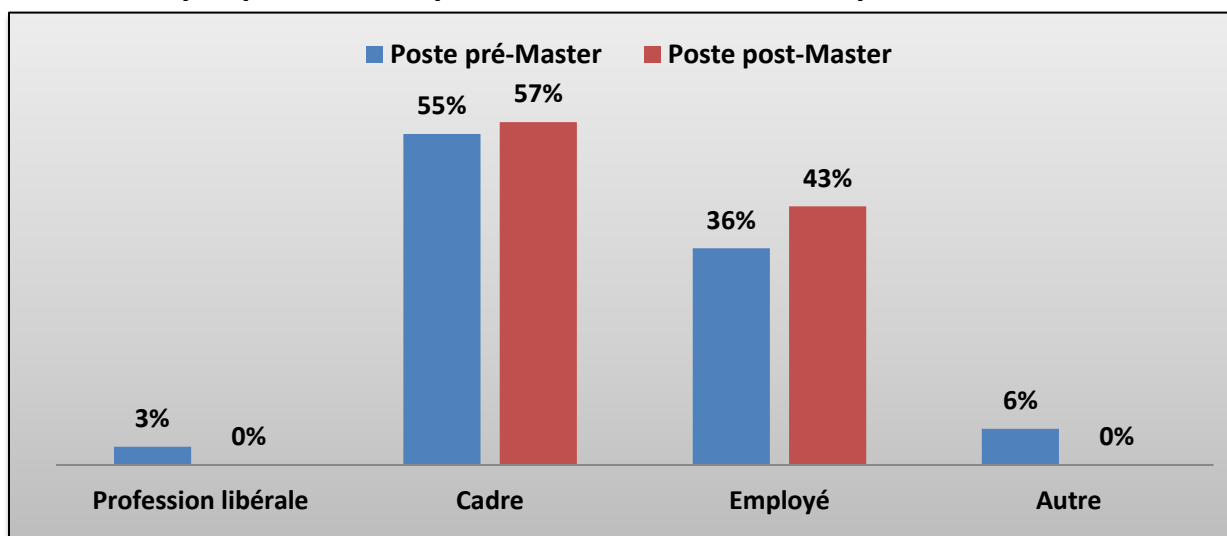
Il convient de rappeler que la comparaison des situations professionnelles dépend en partie des profils des anciens en formation initiale. Ainsi si les formations initiales en reprise d'étude ont nécessairement travaillé avant le Master, ce n'est pas le cas des étudiants ayant suivis une formation initiale. Ce fait explique la part assez élevée d'anciens du Master qui ne travaillaient pas avant d'intégrer la formation. Pour les personnes travaillant avant le Master, cette activité professionnelle se déroulait principalement dans le secteur de la logistique (29%) et des transports routiers maritimes et multimodaux. Après le Master, les anciens sont plus dispersés dans les différents secteurs d'activité et surtout, ils travaillent dans des secteurs plus variés qui ne se limitent pas au seul secteur du transport *stricto sensu*. En effet, après le Master, 30% des anciens en formation initiale ont déclaré travailler dans un autre secteur. Cela regroupe en réalité des activités telles que la douane, le conseil ou l'activité bancaire qui sont le plus souvent appliqués au transport.

Graphique 9 : Comparaison des salaires avant et après le Master



Pour ce qui est des salaires, nous pouvons observer un déplacement des anciens (formation initiale et en reprise d'étude) dans les classes de rémunération plus élevées après obtention du Master. Cela se vérifie pour les trois classes de rémunération les plus élevées à l'exception de celle regroupant ceux qui gagnaient entre 30 000 et 40 000 euros par an. Cela peut éventuellement s'expliquer par un déplacement de cette population vers la classe de rémunération la plus élevée, ainsi ceux qui gagnaient entre 30 000 et 40 000 euros par an avant la Master gagnent plus de 40 000 euros par an après obtention du diplôme. Ce graphique et les suivants ont été fait à partir des données des questionnaires ayant déclaré travailler avant et après le Master, ils ne prennent donc pas en compte une partie de la population des anciens du master en formation initiale et reprise d'étude. Une évolution est également constatée pour ce qui est de l'évolution des CSP pour les anciens du Master.

Graphique 10 : Comparaison des CSP avant et après le Master



La population concernée ici est majoritairement constituée d'étudiants en reprise d'études, ce qui explique qu'il y ait déjà une forte proportion de cadres dans les enquêtés en formation initiale. Après obtention du Master, il y a assez peu d'évolutions dans les CSP si ce n'est qu'on constate, après l'obtention du diplôme, une concentration des enquêtés dans deux CSP : les cadres et employés (respectivement 57% et 43%)

Maintenant que nous avons pu étudier la première partie des parcours professionnels après le Master pour les étudiants en formation initiale et reprise d'étude, nous allons nous intéresser à la seconde partie du parcours professionnel (si il y en a une) à savoir le changement d'emplois.

D) Changement d'emploi

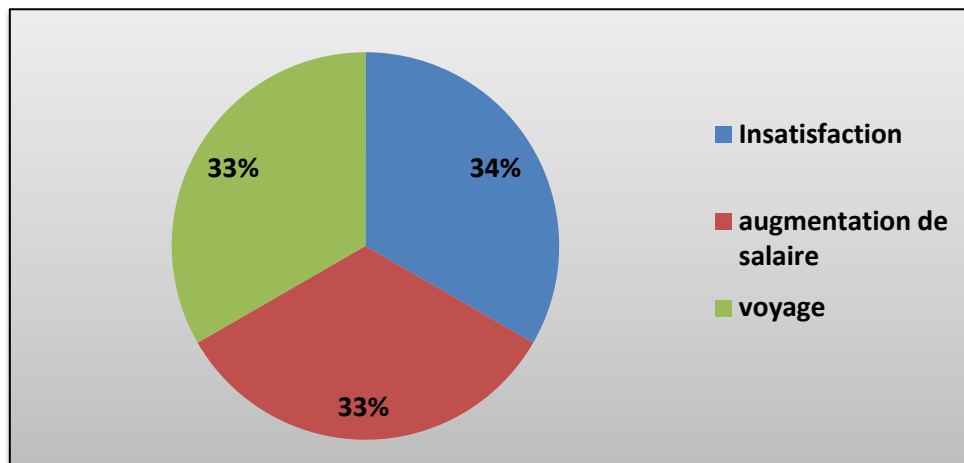
Parmi les anciens du Master qui étaient en formation initiale, certains ont changé d'emploi entre leur premier poste après le Master et aujourd'hui. Il convient de voir dans quelles proportions et pour quelles raisons.

Tableau 4 : Part des anciens du Master ayant changé d'emploi

	Etudiants ayant gardé leur poste	Etudiants ayant changé de poste
Promotion 2010-2012	2	0
Promotion 2011-2013	2	2
Promotion 2012-2014	2	1
Total	6	3
Pourcentage	67%	33%

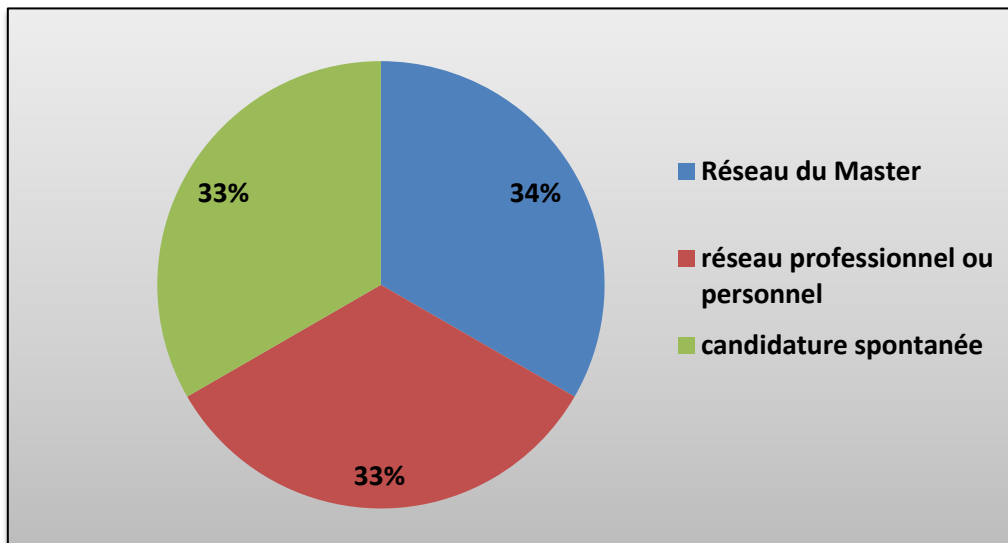
Un tiers des enquêtés en formation initiale a déclaré avoir changé d'emploi depuis la sortie du Master. Si le pourcentage est assez élevé, il faut rappeler qu'en valeur cela ne représente que trois étudiants. Mais dans la mesure où les étudiants en reprise d'étude sont très minoritaires dans le Master et que notre taux de réponse pour cette population est assez élevé sur le cumul des trois années, l'étude du changement d'emploi au sein de la formation initiale se justifie. On constate notamment qu'un des interrogés ayant déclaré avoir changé d'emploi était dans la promotion 2012-2014, un changement aussi rapide est assez inhabituel, nous allons donc nous pencher sur les raisons de ces changements pour essayer de comprendre leurs raisons principales.

Graphique 11 : Raison du changement d'emploi



Pour le changement d'emploi, trois raisons différentes ont été données (insatisfaction, augmentation de salaire et voyage). Le changement rapide d'un des anciens du Master s'explique donc par une migration.

Graphique 12 : Moyen d'obtention du nouvel emploi



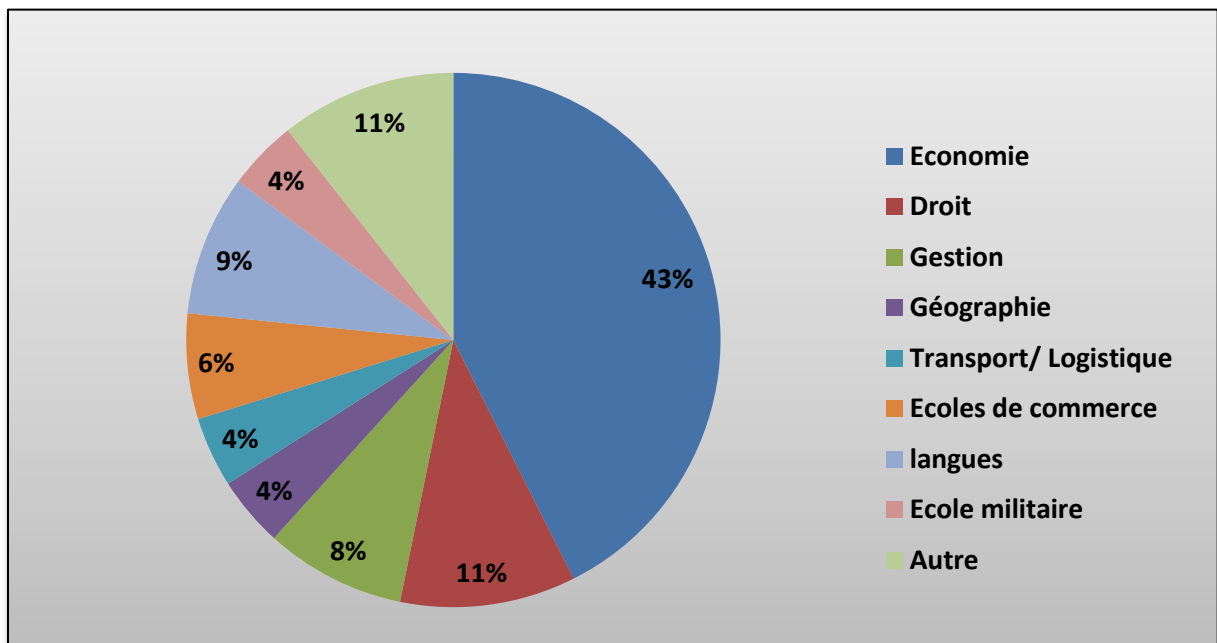
Les anciens en formation initiale concernés par un changement d'emploi ont obtenus leur nouvel emploi grâce à trois méthodes distinctes. On constate ici que le réseau du Master a joué pour l'un d'entre eux, preuve qu'il peut être un sérieux atout pour l'insertion.

IV) Formation Continue

A) Avant le Master

Dans la mesure où les étudiants en formation continue constituent la grande majorité des enquêtés, leurs profils sont très semblables à ceux déjà observés lors de la présentation générale des profils. Cependant une étude permet de mieux appréhender les réponses suivantes et permet de constater un certain nombre de points divergeant avec le profil des formations initiales.

Graphique 13 : Parcours suivis avant le Master

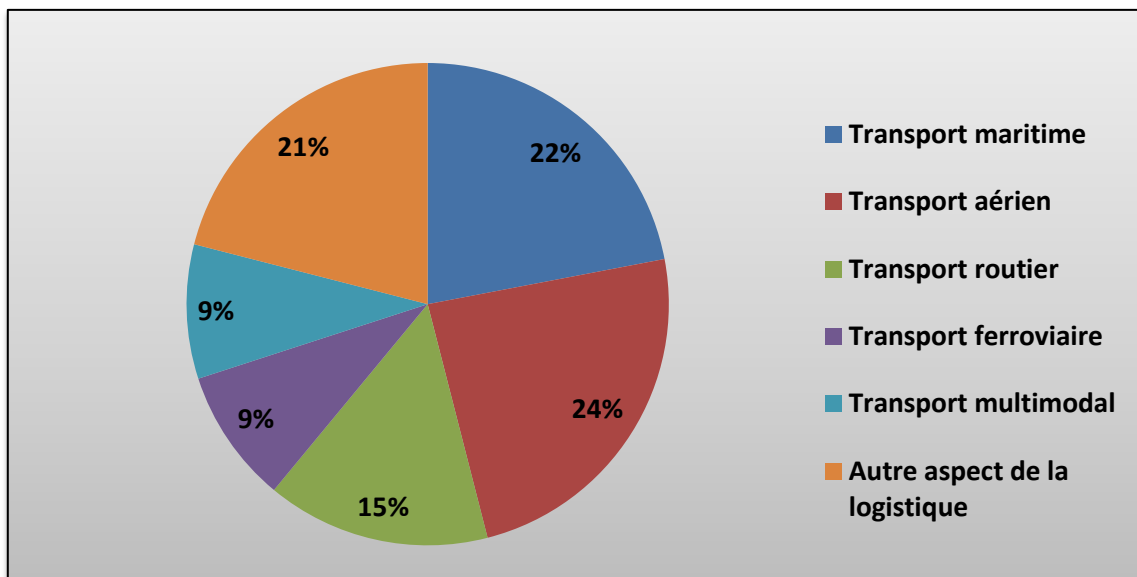


On retrouve ainsi, comme pour le profil des formations initiales, avec une part substantielle d'économistes dans les anciens ayant suivis une formation continue, on constate également que les profils sont plus divers que dans l'autre formation du Master.

B) L'apprentissage

L'apprentissage est une des particularités du Master transport Internationaux et notamment pour les formations continues, nous nous devons donc d'étudier les tendances et les choix des étudiants dans ce domaine. Il faut cependant rappeler que l'apprentissage est en partie orienté par les acceptations et les besoins des entreprises, le choix de l'étudiant n'est donc pas forcément le seul facteur à influencer sur ces résultats.

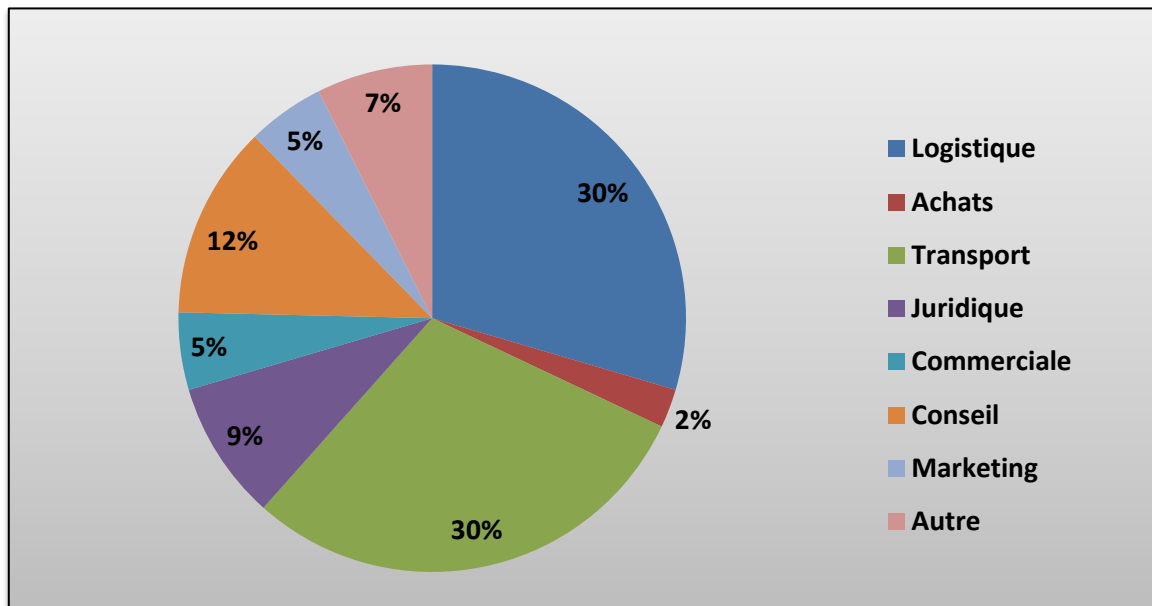
Graphique 14 : secteur d'activité de l'apprentissage



La première chose à signaler concernant le secteur d'activité de l'apprentissage est une grande diversité des secteurs du transport et de la logistique, et un partage relativement équitable des pourcentages entre ces secteurs. Il n'y a aucun secteur réellement dominant, ainsi le transport aérien représente 24%, le maritime 22%, le terrestre 15% dans le routier et 9% dans le ferroviaire, et les autres aspects de la logistique 21%.

Au-delà du simple secteur d'apprentissage, une étude des activités effectuées au cours de l'apprentissage permet de mieux faire une distinction entre les étudiants (Graphique 15).

Graphique 15 : type d'activité(s) effectuée(s) durant l'apprentissage



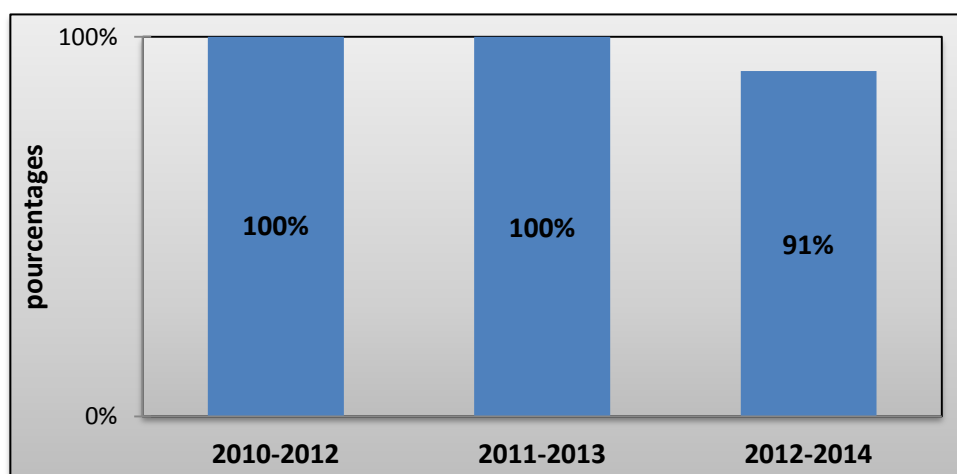
Les activités réalisées pendant l'apprentissage couvrent assez logiquement la logistique et les transports de manière générale (30% pour chacun des deux activités). Néanmoins, il y a tout de même une grande diversité des activités réalisées et on peut ainsi retrouver des missions de conseil, d'analyse juridique ou des fonctions commerciales.

C) Après le Master

Après le Master, 87% des anciens en formation continue sont restés en France et, pour la grande majorité, en Ile-de-France. Seuls quatre enquêtés sont partis à l'étranger (deux anciens en Allemagne, un en Belgique et un en Angleterre). La Région Parisienne et ses banlieue reste donc le principale lieu d'emploi des anciens du Master (que ce soit en formation initiale ou continue)

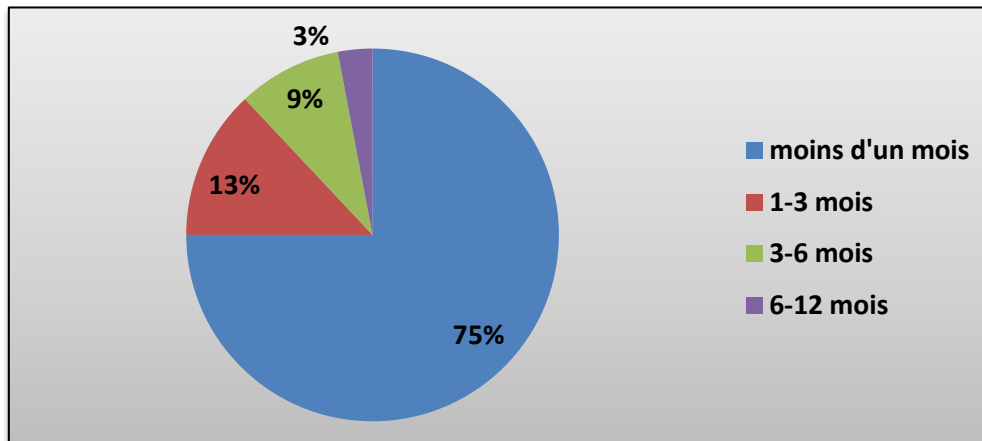
Comme avec les formations initiales/reprise d'études, nous allons à présent étudier l'insertion professionnelle des anciens du master (formation continue)

Graphique 16 Part des anciens ayant trouvé du travail



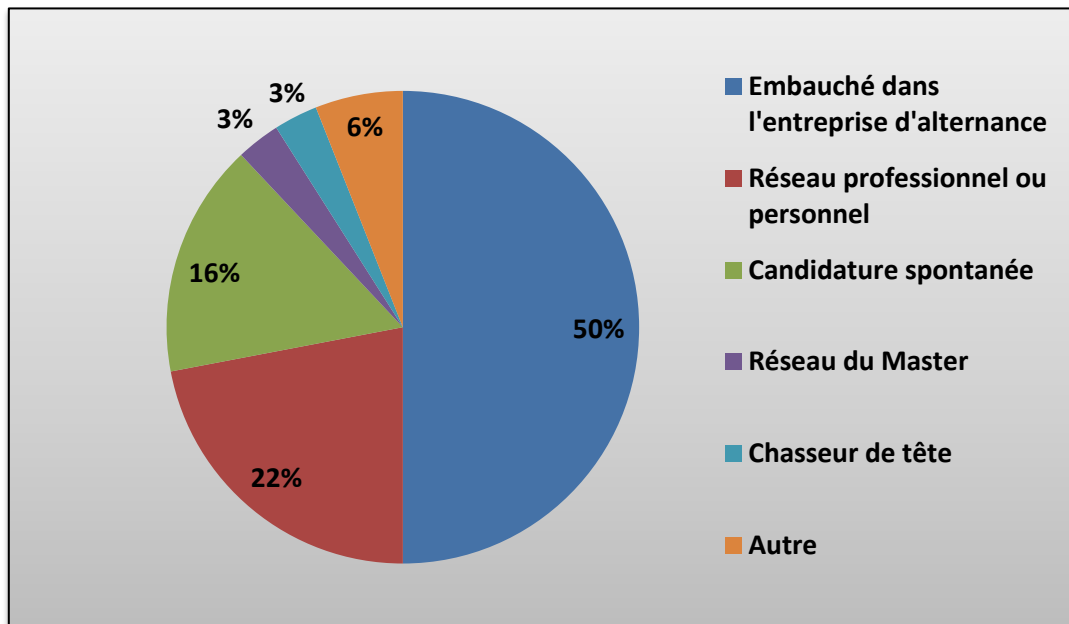
Ici, comme dans les résultats concernant les anciens en formation initiale, la quasi-totalité des anciens en formation continue a trouvé un emploi (97% en tout). Et les seuls n'ayant toujours pas trouvé d'emplois font partie de la formation diplômée récemment. Les graphiques suivant traitent de l'insertion professionnelle, ils ne prennent donc pas en compte les anciens toujours à la recherche d'un emploi (3%)

Graphique 17 : Temps de recherche d'un emploi à la sortie du Master



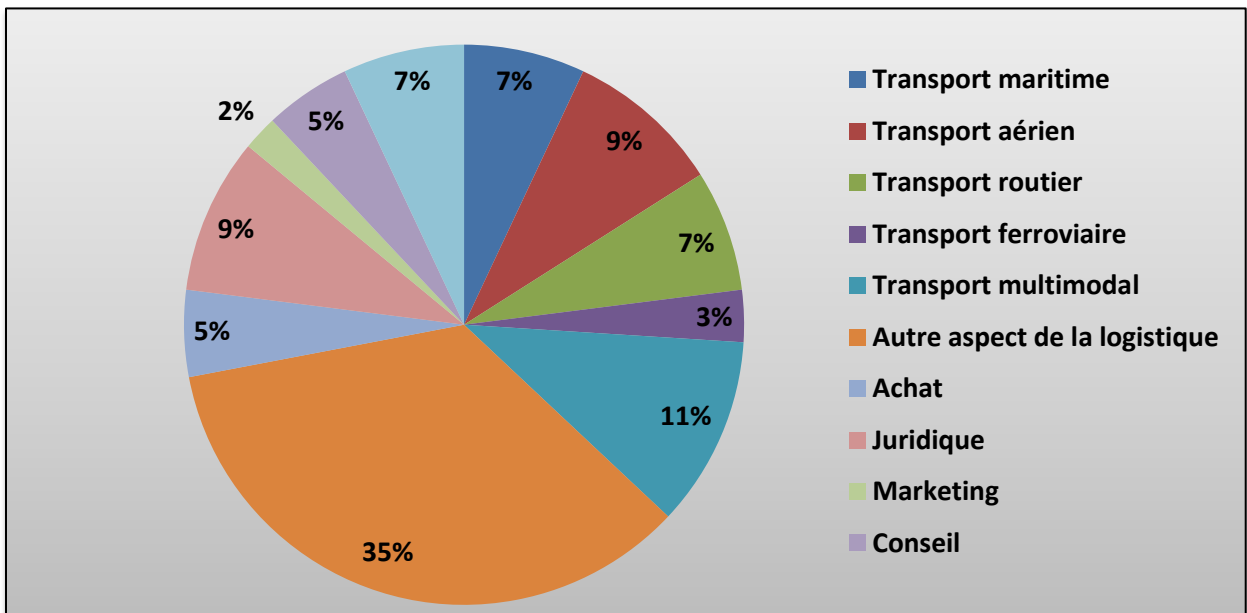
De même que pour les anciens en formation initiale, les anciens en formation continue ont tous rapidement trouvé un emploi. Trois étudiants sur quatre ont trouvé un emploi en moins d'un mois et 88% des enquêtés en formation continue ont trouvé un emploi en moins de trois mois. Cela démontre la rapidité de l'insertion professionnelle à la sortie du Master.

Graphique 18 : moyen d'obtention du premier emploi après le Master



Cette insertion professionnelle rapide a été permise par la part importante d'entreprises ayant proposé aux apprentis de rester au sein de leurs locaux (50%). Le réseau professionnel et les candidatures spontanées ont également joué respectivement pour 22% et 16%. Une fois de plus, le réseau du Master a eu une incidence assez faible puisque seulement 3% des enquêtés en ont bénéficié pour obtenir leur premier emploi. Ici encore, le réseau du Master semble prépondérant pour accéder à l'apprentissage mais moins influent pour obtenir un premier emploi stricto sensu. L'influence du réseau du Master est donc à différencier selon que l'étudiant est en recherche d'apprentissage ou d'un premier emploi. Il pourra ainsi être utile pour les prochaines enquêtes de voir dans quelle proportion l'insertion professionnelle dépend de l'apprentissage où on peut raisonnablement penser que le réseau du Master joue pour une grande part.

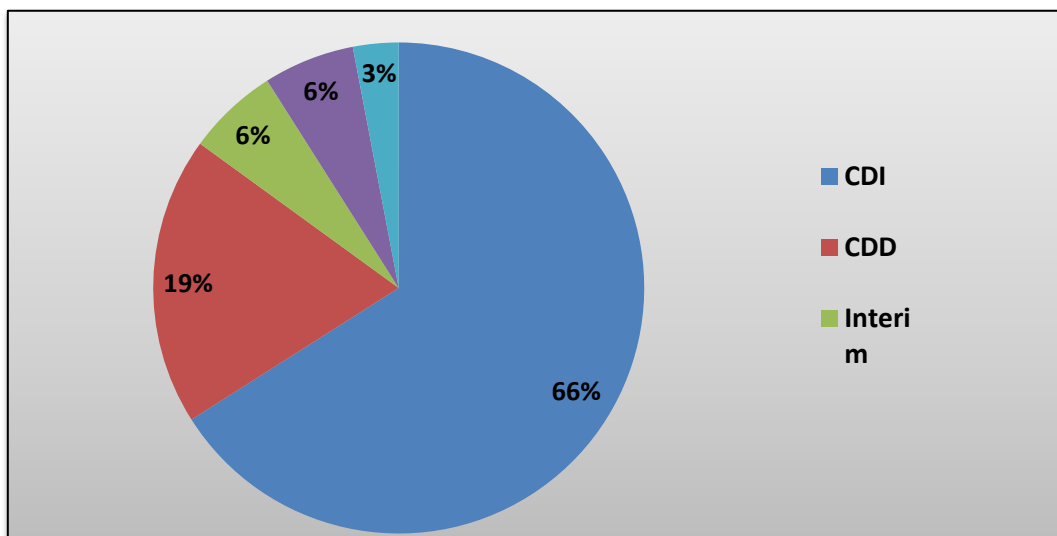
Graphique 19 : secteur dans lequel s'est effectué le premier emploi après le Master



Le premier emploi des anciens en formation continue concerne surtout la logistique (35%). Au-delà de ce secteur majoritaire, les parcours professionnels sont éclatés entre le transport maritime, le transport aérien, le transport routier, l'analyse juridique etc...

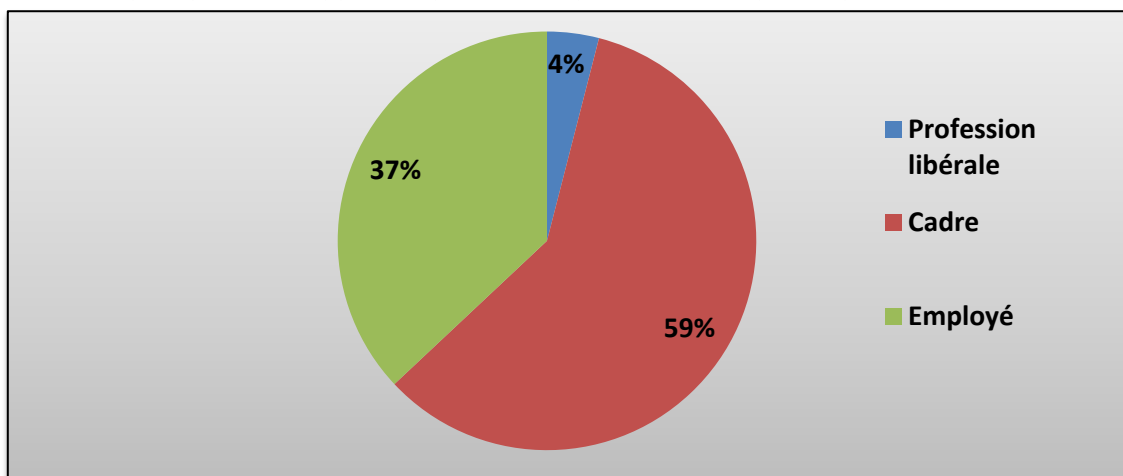
Maintenant que les informations concernant le temps dédié à la recherche du premier emploi, les moyens utilisés pour trouver cet emploi et le secteur d'activité concerné ont été abordées, il convient s'attarder sur les contrats et les rémunérations proposés pour le premier emploi afin juger de la qualité de l'insertion professionnelle.

Graphique 20 : Type de contrat du premier emploi après le Master



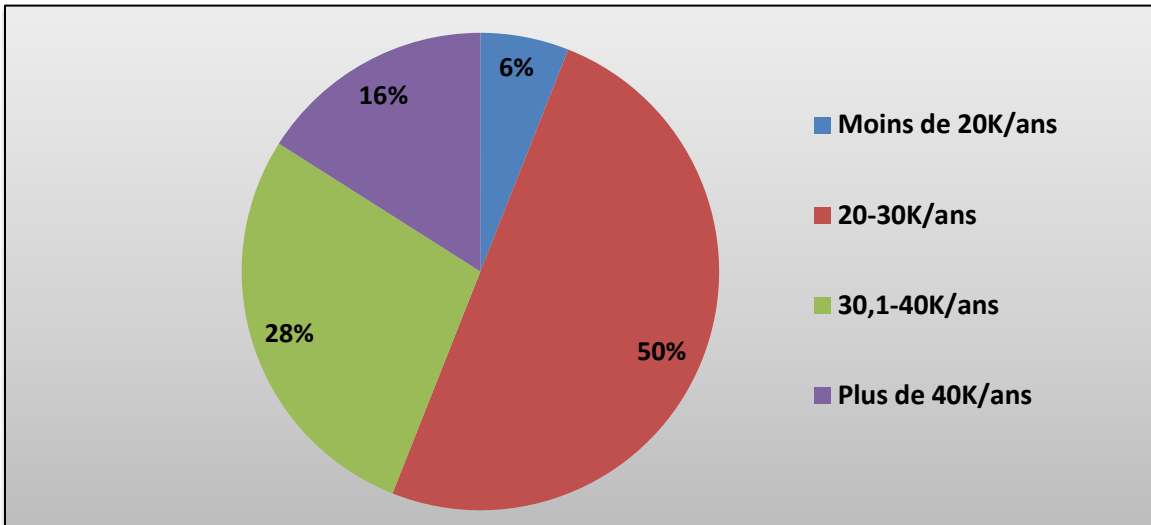
Les résultats recueillis sont très satisfaisants puisque 66% des anciens en formation continue ont déclaré avoir bénéficié d'un CDI pour leur premier emploi. Les contrats plus précaires (CDD et Intérim) représentent tout de même 25% des réponses obtenues. Par ailleurs, on note que 6% des anciens en formation continue ont fait le choix de partir à l'étranger à l'aide du système de VIE.

Graphique 21: Type de poste du premier emploi après le Master



Le premier emploi proposé a donné accès au statut de cadre pour 59% des répondants en formation continue et à celui d'employé pour 37%. Au-delà de ces deux catégories très dominantes, 4% des répondants ont néanmoins accédé au statut de profession libérale.

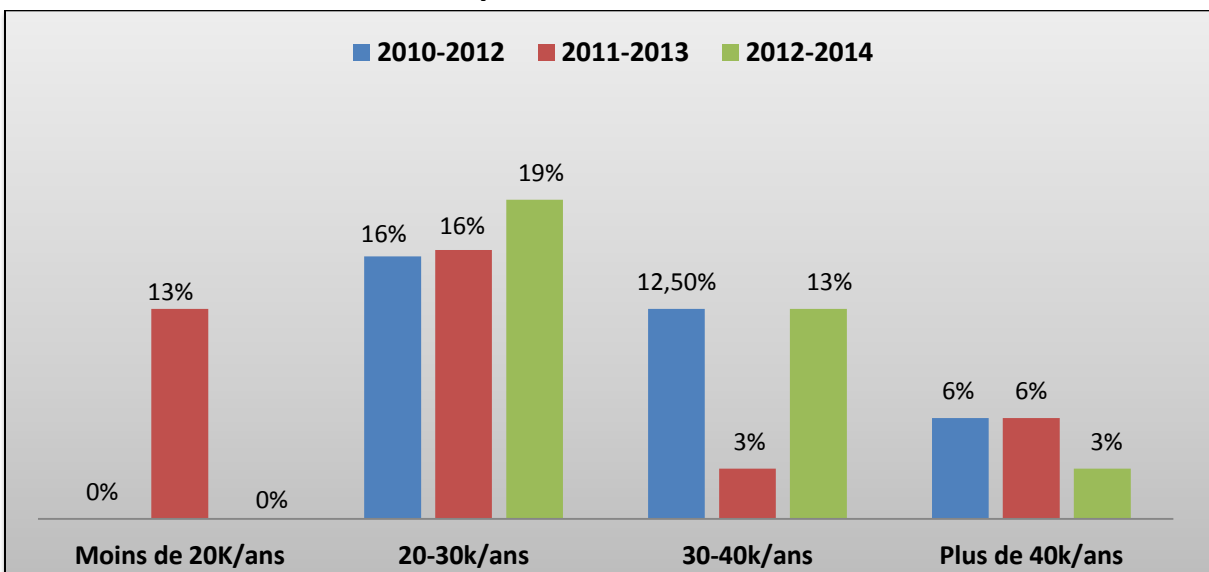
Graphique 22 : salaires du premier emploi après le Master



Sur ce point, on peut observer qu'un répondant sur deux gagne entre 20 000 et 30 000 euros par an. En allant plus loin, on peut noter que 94% des anciens en formation continue gagnent plus de 20 000 euros par an (et 44% des anciens en formation continue gagnent plus de 30 000 euros par an). Les salaires sont donc relativement élevés pour un premier poste

Il convient maintenant de comparer les salaires des anciens du master en fonction de leurs promotions, cela permettra de constater s'il y a une évolution des salaires en fonction de l'expérience professionnelle.

Graphique 23 : Comparaison des salaires en fonction de l'expérience professionnelle



Pour nous s'était aussi intéressent d'étudier l'évolution du salaire des anciens en fonction de leur expérience professionnelle. Contrairement aux attentes, aucun enquêté de la dernière promotion (2012-2014) ne touche moins de 20 k/an, par contre 13% de la promotion précédente (2011-2013) se trouvent dans cette tranche de salaire. Le pourcentage des anciens des trois dernières promotions qui touchent entre 20k et 30k par an est relativement égal (16%-19%). Selon nos résultats, la durée de l'expérience professionnelle ne joue pas significativement sur le salaire des enquêtés car 12.5 % de la promotion 2010-2012 qui sont censés d'avoir plus d'expérience professionnelle touchent entre 30 k et 40k par an. Surprenant, le même pourcentage des enquêtés (13%) gagnent aussi entre 30k et 40k par an sachant qu'ils viennent de finir leur études et d'entrer sur le marché de travail et donc ils sont censés d'avoir moins d'expérience professionnelle.

D) Changement d'emploi

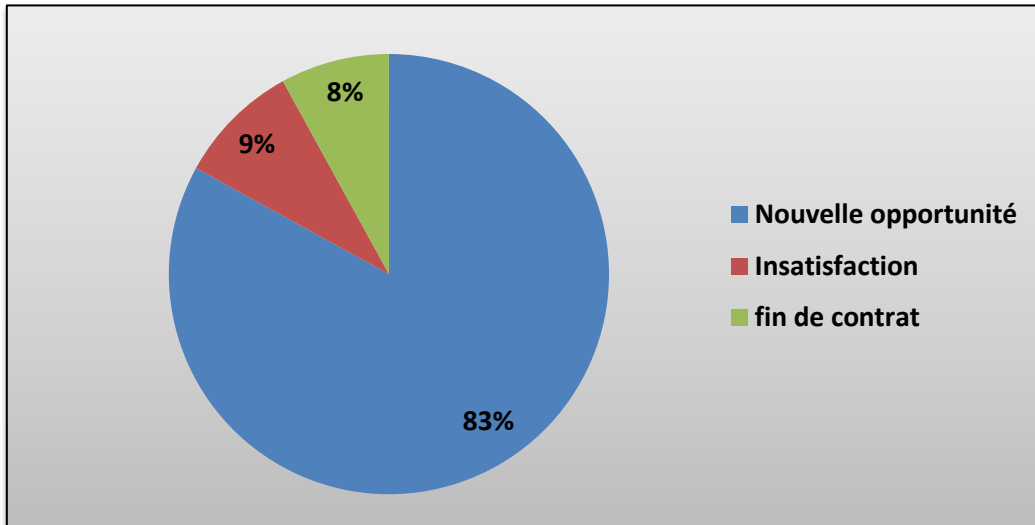
Les anciens en formation continue ont, pour certains, changé d'activité depuis leur premier emploi. Tout comme nous l'avons fait pour les formations initiales, nous allons voir dans quelles proportions et pour quelles motivations.

Tableau 5 : Part des anciens du Master ayant changé d'emploi

	Etudiants ayant gardé leur poste	Etudiants ayant changé de poste
Promotion 2010-2012	4	7
Promotion 2011-2013	5	5
Promotion 2012-2014	11	0
Total	20	12
Pourcentage	62.5%	37.5%

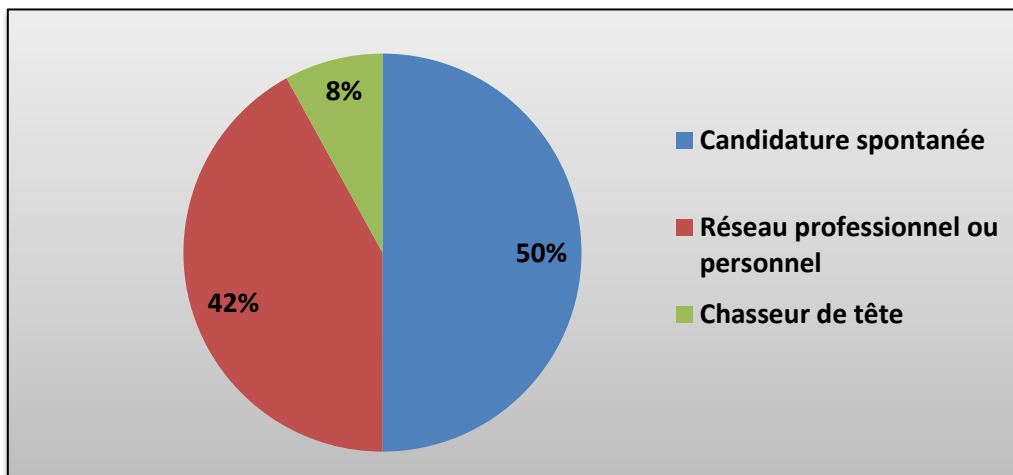
37,5% des anciens en formation continue ont changé de poste depuis leur premier emploi pour un totale de 12 répondants sur 32 (seuls ici sont pris en compte les étudiants ayant trouvé un travail lors du passage des questionnaires, toute cette partie ne se base donc que sur les réponses de la partie des répondants actuellement employés). Dans le détail, on voit que cela concerne uniquement les deux premières promotions (la dernière n'ayant pas eu le temps de changer de poste) avec une majorité d'étudiants de la promotion la plus ancienne (ce qui est logique pour le changement de poste).

Graphique 24 : Raison du changement d'emplois en pourcentage



Ces changements de poste sont principalement dus à de nouvelles opportunités qui se sont présentées aux répondants (83%). L'insatisfaction ne vaut que pour 9% des anciens concernés ce qui semble assez rassurant quant à la qualité de l'insertion professionnelle.

Graphique 25 : Moyen d'obtention du nouvel emploi en pourcentage



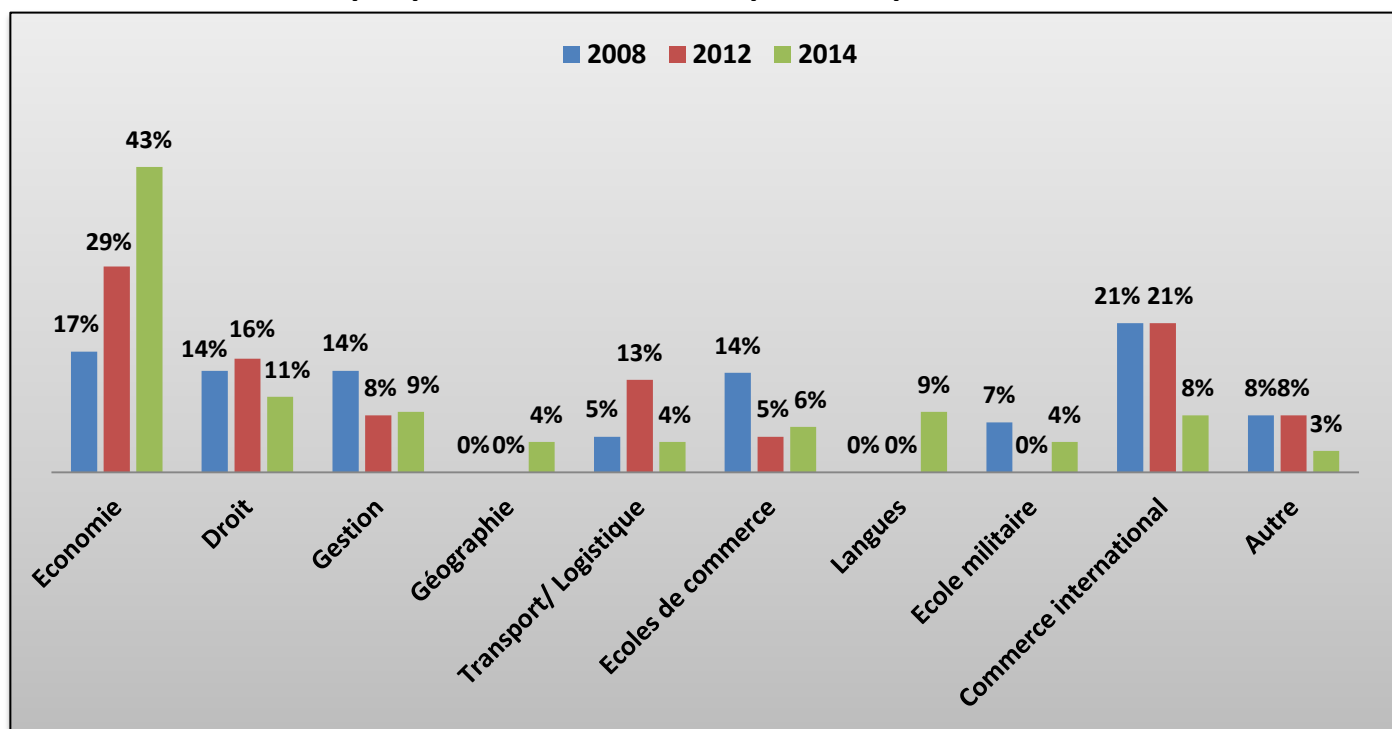
Pour ceux qui ont changé d'emploi, la candidature spontanée a permis à un ancien sur deux de changer d'emploi. Le réseau professionnel et personnel joue aussi pour une grande part (42%) contrairement aux cabinets de chasseurs de tête (8%) et au réseau du Master qui ne bénéficie malheureusement pas aux anciens après le Master.

V) Comparaison des résultats avec ceux des années précédentes

Dans la Mesure où cette enquête d'insertion professionnelle a pour objectif de comprendre les grandes tendances de l'insertion des anciens du master dans le milieu du travail, elle doit pouvoir être comparée aux enquêtes des promotions précédentes afin de percevoir des similitudes et des évolutions. Nous avons donc décidé de comparer nos résultats (enquête de 2014 passée aux promotions 2010-2012 2011-2013 et 2012-2014) à des enquêtes plus anciennes : l'enquête de 2012 (passée sur les promotions 2008-2010, 2009-2011 et 2010-2012) et celle de 2008 (passée sur les promotions 2003-2005, 2004-2006, 2005-2007 et 2006-2008). Ces deux enquêtes de comparaison ont l'avantage d'être relativement récentes (les évolutions du marché du travail et des comportements des entreprises faces aux alternants seront donc assez actuelles) tout en permettant une vision sur 10 ans de l'évolution de l'insertion.

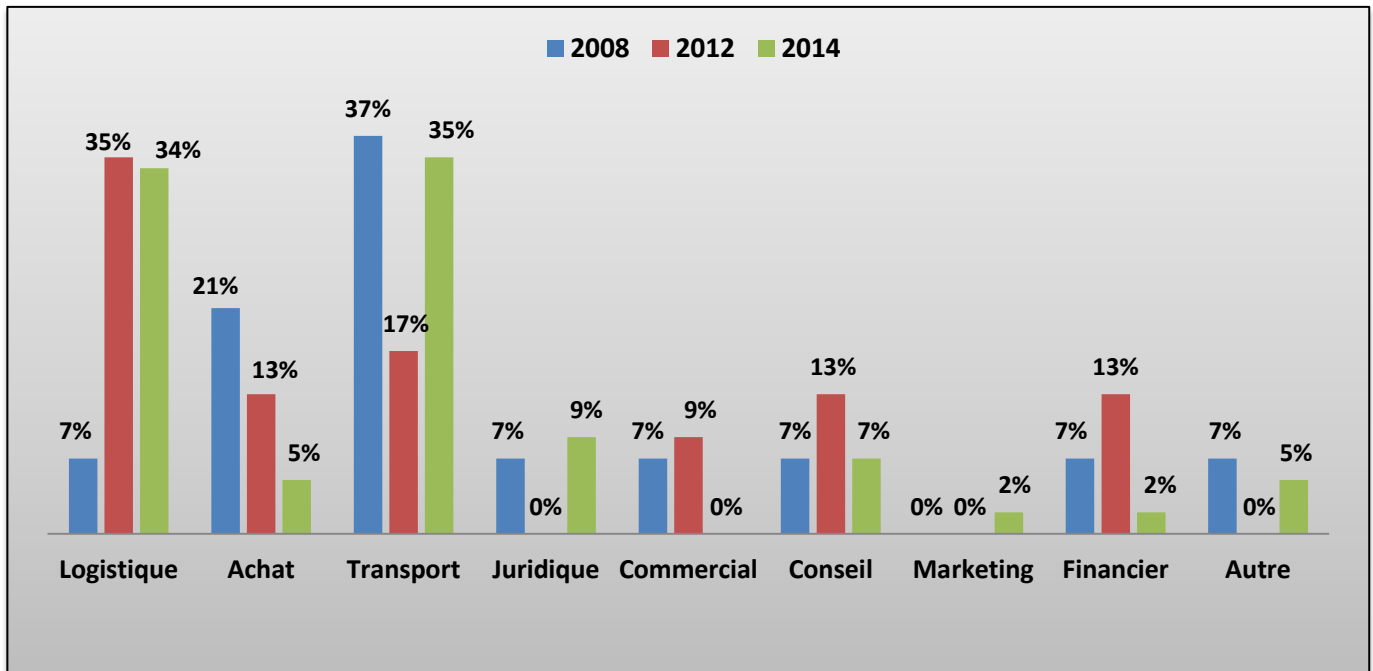
Cependant les études étant parfois assez différentes, nous n'avons pas pu comparer toutes nos réponses, ainsi seuls les graphiques comparatifs pour lesquels toutes les données étaient disponibles ont été réalisés (beaucoup des graphiques qui suivent ne concernent que les formations continue car les données à propos des formations initiales et reprises d'étude étaient beaucoup plus rares). Dans la mesure où nous ne disposons que des versions papier/scans des études précédentes nous n'avons pas non plus pu étudier précisément leurs résultats (nous ne disposons que des pourcentages présents sur les graphiques mais pas des détails) ce qui nous a menés parfois vers des interrogations que nous n'avons pu éclaircir que par des suppositions. Quoi qu'il en soit, cette partie comparative permet de mettre en exergue un certain nombre de tendance intéressante à la fois pour l'organisation du master dans les années futur et l'information des étudiants avant leur arrivée définitive sur le marché du travail.

Graphique 26 : Evolution des parcours pré Master



D'abord nous pouvons constater que la part des étudiants ayant suivis un parcours d'économie a sensiblement augmenté dans le Master 2 transports internationaux depuis les années 2000. Ainsi cette part est passée de 17% pour l'enquête de 2008 à 29% pour l'enquête de 2012 et est aujourd'hui à 43%. En revanche l'enquête de 2014 montre que, malgré la part importante des économistes au sein du Master, ce dernier accueille des profils de plus en plus variés à l'image des étudiants en langues et en géographie absent des anciennes enquêtes. On remarque des variations relativement faibles en Droit et Gestion et une baisse assez importante des étudiants ayant suivis des études en commerce international au sein du Master (21% pour les deux enquêtes de comparaison et seulement 8% pour l'enquête 2014). Enfin l'absence d'étudiants ayant suivis une formation militaire pour l'enquête de 2012 est assez troublante, une des explications serait que ces étudiants (qui représentent souvent un pourcentage assez faible) ont été placés dans la catégorie « Autre ».

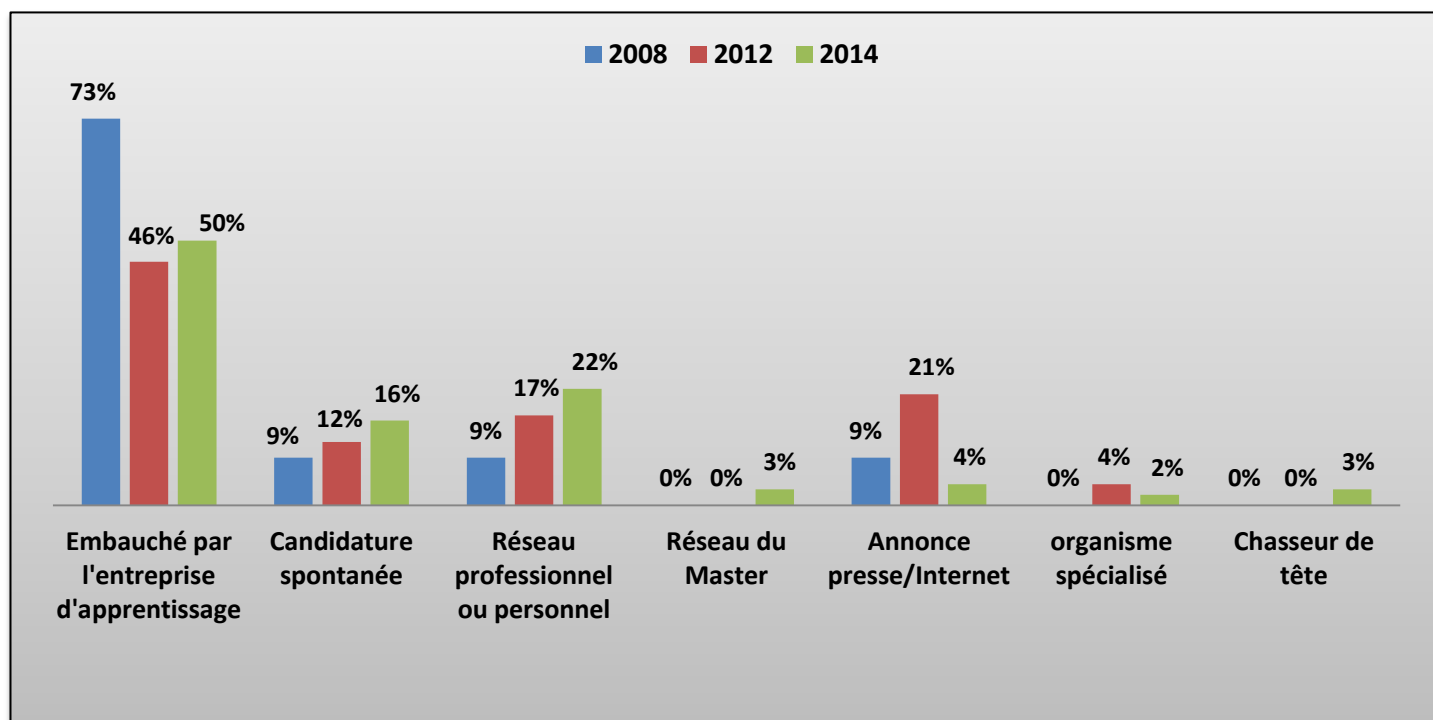
Graphique 27 : Evolution des activités lors de l'apprentissage (formation continue)



A première vue, les activités d'apprentissage semblent très fluctuantes d'une année sur l'autre. En y regardant de plus près nous pouvons constater qu'une grande tendance se dégage : le secteur de la logistique concentre une part beaucoup plus importante aujourd'hui qu'en 2008, le secteur des achats quant à lui décroît assez largement tout comme le secteur commercial. La fluctuation forte de ce graphique pourrait être expliquée par le fait que les activités de l'apprentissage varient en partie en fonction des intérêts des étudiants, mais il est intéressant de constater une tendance vers au profit de la logistique.

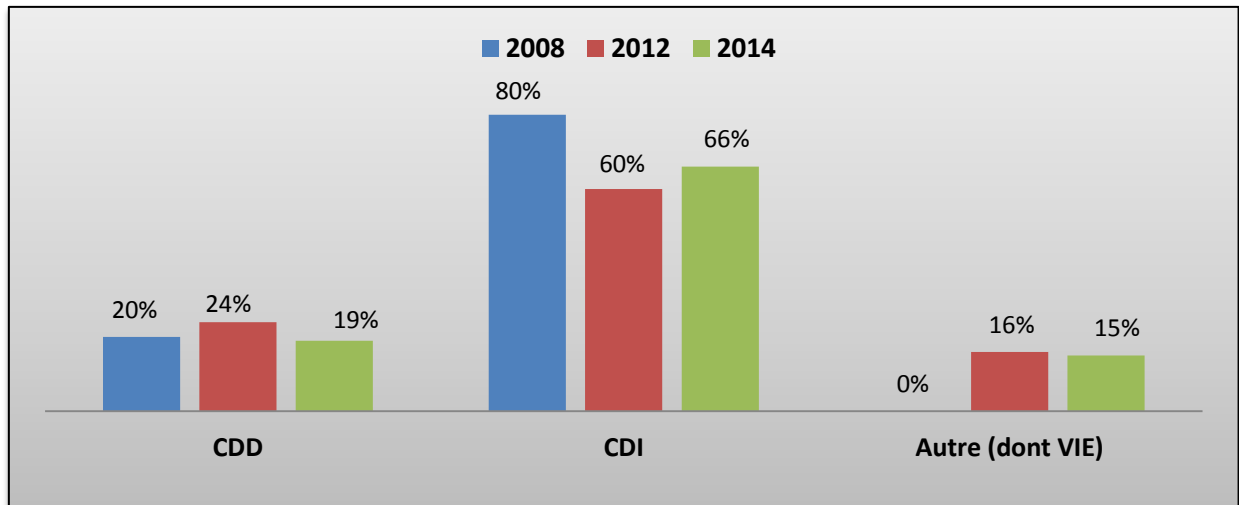
Le temps de recherche du premier emploi après le Master est sensiblement similaire quel que soit l'enquête choisie : le premier travail après le master est trouvé en moins d'un mois dans une grande majorité des cas (>70%). Cela conforte nos conclusions à propos d'une insertion rapide dans le milieu professionnel.

Graphique 28 : Evolution du moyen d'obtention du premier emploi (formation continue)



L'étude de l'évolution du moyen d'obtention du premier emploi est particulièrement intéressante. Elle nous permet de constater plusieurs grandes tendances : tout d'abord la baisse des embauches par l'entreprise d'apprentissage. Même si cette catégorie reste assez largement en tête, le pourcentage est passé de 73% en 2008 à 50% en 2014. On constate également une hausse progressive de l'obtention par candidature spontanée et réseau professionnel ou personnel. Le Réseau du master et les chasseurs de tête comptent quant à eux pour la première fois dans les statistiques du moyen d'obtention du premier emploi même si cette participation ne s'élève qu'à 3%.

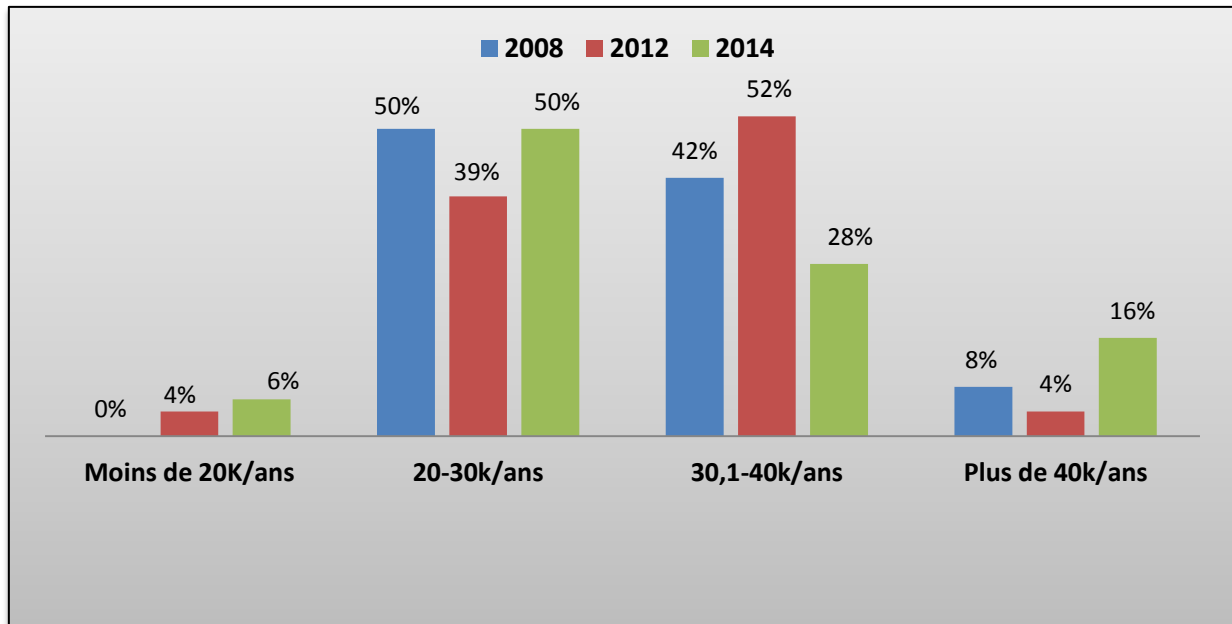
Graphique 29 : Evolution des types de contrats du premier emploi après le master (Formation continue)



L'observation des contrats proposés à l'issue de la formation initiale nous révèle que la part des CDD est relativement stable (aux alentours de 20%). Le CDI qui bénéficiait d'une part très importante en 2008 (80%) reste à un taux élevé mais connaît une diminution qui paraît durable pour se stabiliser autour de 60-65%. Cela se fait au profit des VIE qui étaient totalement délaissés en 2008 et qui constituent désormais environ 15% des contrats proposés après la formation continue.

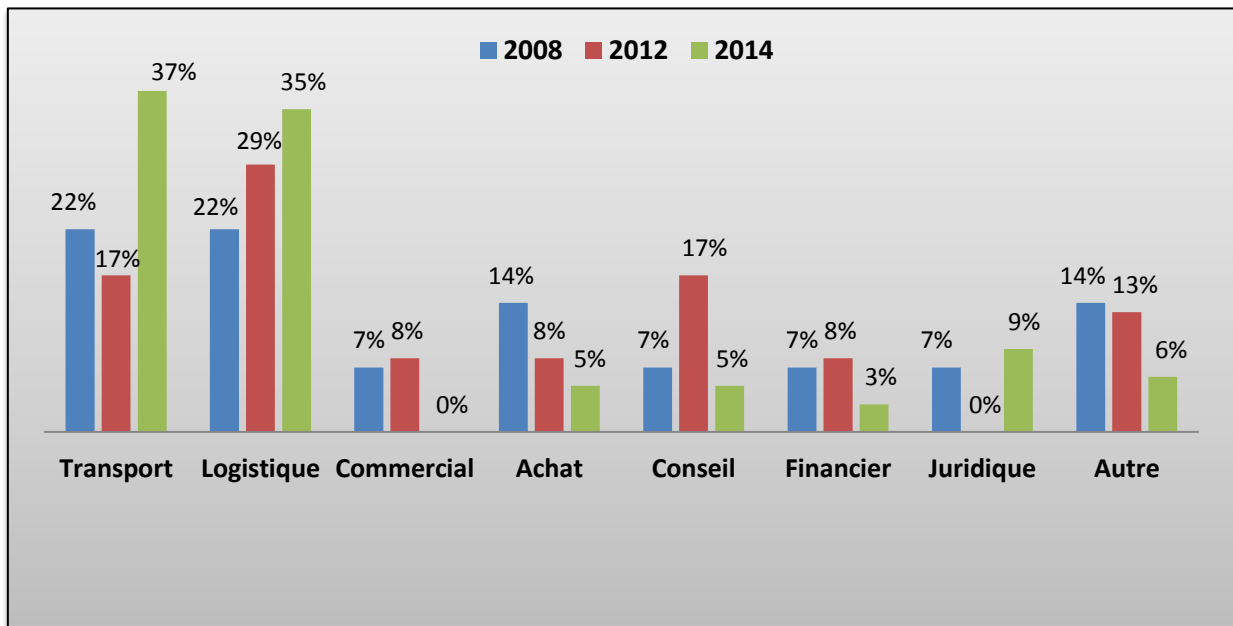
Pour ce qui est de la CSP lors du premier emploi (formation continue) nous ne constatons pas d'évolution flagrante si ce n'est la diminution des cadres et des chefs d'entreprise au profit des employés.

Graphique 30 : Evolution des rémunérations du premier emploi après le master (Formation continue)



Concernant la rémunération des étudiants ayant suivi le cursus en formation initiale, nous pouvons constater que les enquêtés se répartissent entre des classes de rémunération de plus en plus étalées. Ainsi la part des anciens gagnants entre 30 et 40000 euros par ans a sensiblement baissé par rapport aux années précédentes (seulement 28 % contre 42% en 2008 et 52% en 2012). Cela semble se au profit des deux extrêmes qui ont augmenté. La part des enquêtés gagnant entre 20 et 30 000 reste assez stable dans le temps à l'exception d'une fluctuation en 2012.

Graphique 31 : Evolution des secteurs d'activité du premier emploi après le Master.



En ce qui concerne l'évolution des secteurs d'activité du premier emploi après le master, là encore des tendances se dessinent. On remarque une nette augmentation du transport et de la logistique qui passent respectivement de 22% à 37% et 22% à 35% entre 2008 et 2014. Ces augmentations se font au détriment de tous les autres secteurs qui diminuent à l'exception du juridique. Il est intéressant de mettre en parallèle ces résultats et l'évolution secteurs d'activités de l'alternance (graphique 26) puisque les mêmes tendances s'y dessinent (augmentation du transport, de la logistique et du juridique) ; cela prouve que les tâches effectuées durant l'alternance ont un réel impact sur le secteur d'activité professionnel post-Master. Bien sûr aucun déterminisme ne peut découler de cette relation.

VI) Annexes

Annexes 1 : questionnaire (document joint)

Annexe 2 : Base de données (document joint)

Table de classification des graphiques et tableaux :

Tableaux :

Tableau 1.....	4
Tableau 2.....	5
Tableau 3.....	8
Tableau 4.....	16
Tableau 5.....	26

Graphiques :

Graphique 1.....	5
Graphique 2.....	6
Graphique 3.....	7
Graphique 4.....	9
Graphique 5.....	10
Graphique 6.....	11
Graphique 7.....	11
Graphique 8.....	13
Graphique 9.....	14
Graphique 10.....	15
Graphique 11.....	16
Graphique 12.....	17
Graphique 13.....	18
Graphique 14.....	19
Graphique 15.....	20
Graphique 16.....	21
Graphique 17.....	21
Graphique 18.....	22
Graphique 19.....	23
Graphique 20.....	23
Graphique 21.....	24
Graphique 22.....	25
Graphique 23.....	25
Graphique 24.....	27
Graphique 25.....	27
Graphique 26.....	29
Graphique 27.....	30
Graphique 28.....	31
Graphique 29.....	32
Graphique 30.....	33
Graphique 31.....	34

